

# AGORA

*docentes* 2018

SALARIO - EMPREGO - DEREITOS *ensino público*

**Programa electoral  
Ensinanzas Artísticas**

**13**    
Cumprimos!



### Programa xeral

O Sindicato de Ensino Público de FeSP-UGT traballou sempre pola mellora do sistema educativo e as condicións laborais e salariais de todos os traballadores e traballadoras do ensino. A defensa dunha educación de calidade para todos, entendida como servizo público e inspirada nos principios de igualdade, solidariedade, liberdade e laicidade, é unha constante da nosa traxectoria.

UGT é un sindicato con capacidade e vocación negociadora. Os avances acadados no Sector de Educación ao longo da historia foron froito de sucesivos pasos adiante. Logros como a xubilación anticipada, os sexenios, a ampliación e estabilidade de cadros de persoal, os niveis retributivos, as ofertas de emprego público ... foron posibles grazas á nosa acción sindical. Acadamos pactos con todo tipo de gobernos, pero tamén confrontamos radicalmente coa única motivación de defender un modelo progresista de escola e as condicións sociolaborais do profesorado.

Os últimos anos foron difíciles para o ensino e os seus profesionais. UGT mobilizouse e denunciou permanentemente a situación de precariedade á que nos levan as políticas actuais, esixindo a reversión dos recortes educativos así como a derogación da LOMCE e o Real Decreto 14/2012 de medidas urxentes de racionalización do gasto público no ámbito educativo e o desenvolvemento dunha nova lei que conte co consenso da comunidade educativa.

As novas demandas e necesidades da sociedade actual obrigan ao sistema educativo e particularmente ás ensinanzas de réxime xeral a un reaxuste constante (obxectivos, currículos, materias curriculares, mínimos necesarios, metodoloxías, organización, agrupamentos, valores, servizos, ...), que precisa de formación permanente e específica para estas etapas, así como recursos de abondo para fortalecer as primeiras aprendizaxes fundamentais para o posterior desenvolvemento do alumnado.

UGT defende un Estatuto do Funcionario Docente que responda ás demandas do profesorado e que inclúa necesariamente unha auténtica carreira profesional. Desde o sindicato propoñemos unha revisión dos niveis retributivos dos corpos docentes: nivel 24 para mestres de infantil e primaria; nivel 26 para Secundaria, FP, artísticas, deportivas e idiomas e nivel 27 para catedráticos, artísticas superiores e inspec

## UGT reclama para mellorar o sistema educativo

- Unha política educativa que defenda e potencie a escola pública como eixe vertebrador do sistema educativo para garantir o acceso universal á Educación.
- O recoñecemento da labor docente como eixe fundamental do sistema educativo.
- Un gasto público en educación abundante e equitativo, cun incremento paulatino de ata o 7% do PIB.
- Proporcionar aos centros os recursos humanos e materiais suficientes para o adecuado desenvolvemento da labor docente.
- A oferta de suficientes prazas públicas que permitan a escolarización de todo o alumnado que o demande.
- Diminución das rateos en todas as etapas educativas como base dunha educación de calidade, para unha atención máis personalizada, especialmente onde a diversidade do alumnado o requira.
- A substitución inmediata das baixas por enfermidade, ausencias por disfrute de permisos e de licenzas.
- Consideración como horario lectivo o adicado a titorías, coordinación, titorización de docentes, proxectos, innovación, ...
- Distribución equitativa do alumnado con necesidades educativas especiais entre todos os centros sostidos con fondos públicos.
- Dotar a centros e profesorado de recursos e ferramentas para a detección, abordaxe e resolución de conflitos.
- O incremento e dotación de cadros de persoal adecuados, representativos de todas as especialidades, en todos os centros, etapas e ensinanzas, tanto do persoal docente coma non docente e potenciar a coordinación cos centros municipais e sanitarios.

- Asegurar a oferta e funcionamento dos servizos complementarios.
- Inversión en infraestruturas que permita a creación de novos centros públicos e a remodelación dos antigos ou deteriorados.
- Implantación xeneralizada do tramo 0-3.
- Atención especial aos centros rurais.

### UGT esixe para mellorar as túas condicións laborais e retributivas

- Redución do horario laboral a 35 horas e do horario lectivo a 20 horas para Educación Infantil e Primaria e a 18 horas para Secundaria.
- A recuperación do poder adquisitivo e os dereitos perdidos desde o comezo da crise.
- Percepción do 100% das pagas extraordinarias incluíndo a mensualidade e todos os complementos.
- Unha promoción profesional ben retribuída, baseada na acreditación da experiencia laboral e os méritos.
- Recoñecemento profesional e retribuído dos postos considerados de especial dificultade.
- Negociación do Estatuto da Función Pública Docente.
- Mellora das condicións de permisos e licenzas.
- Evitar os desprazamentos forzosos do profesorado ligados á implantación de programas específicos.
- Recuperación do 100% das retribucións na totalidade das baixas por enfermidade.
- Mantemento da xubilación anticipada e voluntaria a partir dos 60 anos.

- Redución da xornada lectiva do profesorado maior de 55 anos.
- Ampliación a un ano do tempo de permiso por maternidade/paternidade, adopción, ou acollemento legal, mantendo o 100% das retribucións.
- A redución da taxa de interinidade ao 5% coa conseguinte ampliación das próximas Ofertas Públicas de Emprego, dando cumprimento ao Acordo de Estabilización Estatal.
- Homoxeneización do baremo de méritos nos Concursos Xerais de Traslados de todas as Comunidades Autónomas.
- A oferta pública de todas as vacantes da plantilla orgánica e la supresión da taxa de reposición co obxectivo de reducir a eventualidade e acadar unha verdadeira estabilización das plantillas.
- Excedencia especial por coidado de fillos menores ou de persoas dependentes ao seu cargo, con reserva de praza e mantemento de todos os dereitos.
- Dereito á xornada laboral continua do docente, compatible co dereito das familias a unha xornada escolar máis ampla.
- Establecemento de medidas específicas para a prevención de riscos laborais e actualización dun Catálogo de enfermidades profesionais.
- Creación da figura do profesor coordinador de Prevención de Riscos Laborais.
- Unha formación permanente, diversificada e flexible, dentro do horario laboral

## **Programa electoral para as Ensinanzas Artísticas**

As ensinanzas artísticas están consideradas unha peza activa da cultura e transmisoras de valores que ensalzan o coñecemento. As artes promoven o enriquecemento do intelecto individual, contribúen á formación da identidade colectiva dos pobos e constitúen un elemento de impulso económico.

Si nos asomamos á historia recente das ensinanzas das artes, podemos observar que por ribados vaivéns sufridos, en función de vontades políticas e momentos de desenvolvemento económico, a Música, a Danza, o Arte Dramático, as Artes Plásticas, o Deseño e a Conservación e Restauración de Bens Culturais, ocupan un lugar preeminente.

UGT esixe la necesidade de incluír a suficiente formación artística en todas as etapas e niveis educativos, xa que a falta de formación nos niveis iniciais impide que o alumnado poda acceder a niveis superiores.

UGT prantexa para estas ensinanzas a necesidade dunha reforma legislativa orgánica a nivel estatal que contemple unha Lei específica para as Ensinanzas Artísticas. Dita normativa debe permitir que as CCAA podan dar solución a súa realidade concreta e, á vez, garantan a seguridade xurídica común de todo o territorio. Ao mesmo tempo, deberase abordar a creación do Corpo de profesores de Ensinanzas Artísticas Superiores e a posibilidade de que o profesorado poda desenvolver a Investigación como elemento propio da Educación Superior.

### **UGT reclama para as Ensinanzas Elementais e Profesionais de Música e Danza e as Ensinanzas Profesionais de Artes Plásticas e Deseño:**

- Recuperación das 18 horas lectivas.
- Redución de tarefas burocráticas que sobrecargan a labor docente.
- Contemplar as titorías como horas lectivas.
- Crear as plantillas orgánicas dos centros e reducir a temporalidade, así como posibilitar os desdobres en todas as materias que polas súas características e número de alumnos o requiran.
- Establecer a financiación adecuada para as ensinanzas e dotar aos centros das infraestruturas necesarias.
- Ampliar a rede de centros para responder á demanda existente.

- Elaboración dun Regulamento Orgánico de Centro para cada unha das Ensinanzas Artísticas.
- Convocar o acceso a cátedras para estes corpos.
- Cumprimento do establecido na lexislación en relación ao número de especialistas, rateos e horas de prácticas.
- Aumento das plantillas establecidas que permitan o exercicio da especialidade propia, engadindo perfís ás especialidades xenéricas.
- Oferta dun Mestrado de Formación do Profesorado específico.
- Formación permanente do profesorado específica en horario laboral.
- Recuperar o departamento específico para a coordinación das prácticas en empresas.

### UGT reclama para as Ensinanzas Artísticas Superiores (EAS)

- Reducir a carga lectiva que permita ao profesorado poder dedicar parte da súa tarefa docente á Investigación.
- Creación do Corpo de profesores e catedráticos de EAS.
- Homologación do nivel de complemento de destino para o profesorado de ensinanzas superiores de acordo coa educación superior que se imparte.
- Facilitar a carreira profesional simultánea.
- Convocar o acceso a cátedras.
- Oferta dun Mestrado de Formación do Profesorado específico.
- Oferta de formación permanente en horario laboral.
- Potenciar acordos para a formación e prácticas do profesorado en entidades punteiras tanto a nivel nacional como en el estranxeiro.
- Regular a adscrición das especialidades do profesorado de ensinanzas artísticas superiores.



**130**  **eSP**  
Servizos  
Públicos

**Cumprimos!**

**SALARIO - EMPREGO - DEREITOS**

